tma Dimensions, lecteurs et talents

Equilibre émotionnel

Réfléchissant de soi	**Estime de soi** La mesure dans laquelle la personne a besoin de confiance en soi et est mentalement stable.	Sur de soi
Égalité	**Déférence** La mesure dans laquelle la personne a besoin de faire preuve de déférence et d'admirer les autres.	Respectueux
Autosuffisant	**Besoin de soutien** La mesure dans laquelle la personne a besoin du soutien de son entourage.	Apprécie le soutien
Impliqué	**Résistance au stress et à la pression** La mesure dans laquelle la personne peut résister au stress et a besoin de pression et de tension.	Stable

Motifs

Modeste	**Besoin de considération** La mesure dans laquelle la personne a besoin de bénéficier de considération et d'obtenir de la reconnaissance dans le cadre de son travail et de ses performances.	Présentable
Concentré	**Besoin de diversité** La mesure dans laquelle la personne a besoin de diversité et de variation.	Divers
Satisfait	**Ambition et défi** La mesure dans laquelle la personne veut réussir, a besoin de défis, a l'esprit de compétition et veut obtenir des résultats.	Accent sur les réalisations

Talents sociaux

Révolutionnaire	**Conformisme** La mesure dans laquelle la personne accepte volontiers les cadres et la culture et s'y adapte	Consciencieux
Donne la voie aux autres	**Extraversion** La mesure dans laquelle la personne veut se faire remarquer et a tendance à faire preuve d'un comportement extraverti.	Se distingue
Pondéré	**Serviabilité** La mesure dans laquelle la personne a besoin d'aider et de soutenir les autres.	Orienté vers le service
Factuel	**Empathie sociale** La mesure dans laquelle la personne éprouve un intérêt intrinsèque pour les problèmes humains et l'analyse du comportement des autres.	Empathique
Individualiste	**Sociabilité et contact** La mesure dans laquelle la personne a besoin d'amitié et de contact social.	Unissant

tma Dimensions, lecteurs et talents

Influence aux talents

Coopérative

Domination
La mesure dans laquelle la personne a besoin d'être énergique et dominante dans sa façon de se comporter et d'agir.

Dirigeant

Patient

Énergie et action
La mesure dans laquelle la personne a besoin d'action et dispose d'énergiepour entreprendre des choses et atteindre des objectifs.

Dynamique

Tolérant

Confrontation
La mesure dans laquelle la personne a besoin d'entrer en confrontation pour réagir et indiquer (verbalement) des limites.

Ayant de l'assurance

Change des priorités

Persévérance
La mesure dans laquelle la personne veut persévérer et tenir bon.

Persistant

Direction

Délibérant

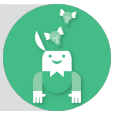
Prise de décision
La mesure dans laquelle la personne veut prendre position, a besoin de prendre des décisions et s'y tient.

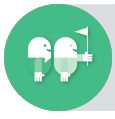
Résolvant des problèmes

Orienté vers l'équipe

Autonomie de pensée et d'action
La mesure dans laquelle la personne a besoin d'autonomie et d'indépendance pour se forger un jugement et agir.

Autonome





Docile

Responsabilité et leadership
La mesure dans laquelle la personne a besoin de mener et de prendre des responsabilités.

En tête

Talents d'organisation

Orienté vers le processus

Orientation vers l'efficacité
La mesure dans laquelle la personne a besoin de se consacrer aux objectifs et résultats fixés.

Orienté vers les objectifs

Créatif

Ordre et structure
La mesure dans laquelle la personne a besoin d'une approche méthodique, d'ordre et clarté.

Précis

Ayant la pensée abstraite

Pragmatisme
La mesure dans laquelle la personne considère qu'il est important que les choses soient utiles et pratiques et veut agir luimême en ce sens.

Pratique