tma Wymiary, dyski i talenty

Balans emocjonalny

Autorefleksyjny	**Pewnośc siebie** Miara, z jaką osoba dysponuje poczuciem własnej wartości.	Pewny siebie
Dążący do jedności	**Szacunek** Miara, z jaką osoba pokazuje innym respekt i zapatruje się na kogoś.	Pełen szacunku
Samowystarczalny	**Potrzeba wsparcia** Miara poczucia bycia wspieranym przez ludzi z otoczenia.	Ceni sobie wsparcie innych
Zaangażowany	**Radzenie sobie ze stresem** Miara, z jaką osoba wytrzymuje napięcie i sytuacje stresowe.	Stabilny

Motywy

Skromny	**Potrzeba statusu** Miara na podstawie której widac, że osoba ma potrzebe uznania i szacunku wobec siebie i swojej pracy.	Reprezentatywny
Skoncentrowany	**Zróżnicowanie** Miara, z jaką osoba ta pragnie zmian i różnorodności.	Wszechstronny
Usatysfakcjonowany	**Ambicja i wzywania** Miara, z jaką osoba chce osiągnąc sukces, w jaki pragnie sukcesu i wyścig szczurów i jak bardzo chce osiągac rezultaty.	Nastawiony na odnoszenie rezultatów

Talenty socjalne

Nowatorski	**Konformizm** Miara, z jaką osoba dostosowuje reguły i jak postepuje.	Obowiązkowy
Ustępliwy	**Ekstrawersja** Miara, z jaką osoba się wyróżnia swoją ekstrawersją.	Wyróżniający się
Zrównoważony	**Pomocnośc** Miara, z jaką osoba pomaga innym i wspiera ich.	Zorientowany na usługi
Rzeczowy	**Empatia** Miara, z jaką osoba wykazuje zainteresowanie problemami innych i w jaki analizuje zachowania innych.	Empatyczny
Indywidualista	**Towarzyskośc** Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebę przyjaźni i kontaktów.	Łączący ludzi

tma Wymiary, dyski i talenty

Talenty perswazji

Pomocny	**Dominacja** Miara, z jaką osoba energicznie i dominująco postepuje.	Przywódca
Cierpliwy	**Energia i akcja** Miara, z jaką osoba wykazuje energię do działania i osiagania celów.	Przedsiębiorczy
Tolerancyjny	**Konfrontacja** Miara, z jaką osoba waży reakcje konfrontacyjne i i definiuje swoje granice werbalne.	Asertywny
Zmieniający priorytety	**Wytrzymałośc** Miara, z jaką osoba sie poświęca i jest wytrwała.	Wytrwały

Kierownictwo

Rozważny	**Podejmowanie decyzji** Miara, z jaką kandydat zajmuje stanowisko, łatwo podejmuje decyzje i się ich trzyma.	Zaradny
Zorientowany na pracę w teamie	**Niezależnośc** Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebe autonomii i niezależności podczas budowania osądu.	Autonomiczny
Ustępliwy	**Odpowiedzialnośc i kierownictwo** Miara, z jaką osoba ma potrzebę przejęcia zadań kierowniczych i ponosic odpowiedzialnośc.	Lider

Talenty organizacyjne

Zorientowany na proces	**Stanowczośc** Miara, z jaką osoba jest nakierowana na cel.	Zorientowany na cel
Kreatywny	**Porzadek i struktura** Miara, z jaką osoba utrzymuje porządek wokół siebie, posiada potrzebę zaplanowanego sposobu działania.	Precyzyjny
Myślący w sposób abstrakcyjny	**Pragmatyzm** Miara, z jaką osoba uważa za ważne podejście praktyczne i użyteczne.	Praktyczny