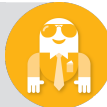


Equilíbrio emocional

	Introspectivo	Autoestima A medida em que uma pessoa tem autoestima e estabilidade mental.	Confiante	
	Igualdade	Respeito A necessidade de uma pessoa de respeitar e admirar os outros.	Respeitoso	
	Autossuficiente	Necessidade de Apoio A necessidade de receber apoio das pessoas ao seu redor.	Gosta de apoio	
	Se envolve	Gerenciamento de Estresse e Pressão A necessidade de uma pessoa em poder controlar a pressão e situações de estresse.	Estável	

Motivações

	Modesto	Necessidade de Status A necessidade de uma pessoa em ser respeitada e buscar o reconhecimento de seu trabalho e realizações.	Apresentável	
	Concentrado	Variedade A necessidade de uma pessoa por variedade.	Multifacetado	
	Satisfeito	Ambição & Desafios A necessidade de uma pessoa em ser competitiva e estar disposta a esforçar-se para ser bem-sucedido e buscar desafios.	Foco em realizações	

Talentos sociais

	Inovador	Conformidade A necessidade de assimilar e se adaptar a diferentes ambientes.	Cumpre as normas	
	Dá espaço aos outros	Extroversão A necessidade de se destacar e ter inclinação para um comportamento extrovertido.	Se destaca	
	Crerioso	Boa-Vontade A necessidade de uma pessoa em estar disposta a ajudar e apoiar os outros.	Orientado a serviços	
	Realista	Empatia Social A necessidade de se interessar verdadeiramente, e não apenas quando lhe convém, nos problemas dos outros e em analisar o comportamento das pessoas.	Empático	
	Individualista	Sociabilidade & Contato A necessidade de ter amizades e contato social.	Agregador	

Influenciar talentos

	Cooperativo	Dominância A necessidade de agir com firmeza e de forma dominante.	Dominante	
	Paciente	Energia & Ação A medida em que uma pessoa tem energia para executar tarefas e alcançar objetivos.	Empreendedor	
	Tolerante	Confrontação A necessidade de reagir de forma conflituosa e estabelecer limites verbais.	Assertivo	
	Muda as prioridades	Persistência A necessidade de uma pessoa em persistir e perseverar.	Perseverante	

Liderança

	Pondera	Poder de Decisão A necessidade de assumir posições claras, tomar e manter suas decisões.	Resolve problemas	
	Orientado para a equipe	Pensamento & Atuação Independente A necessidade de ter autonomia e independência na formação de suas opiniões.	Autônomo	
	Complacente	Responsabilidade & Liderança A necessidade de uma pessoa em estar no comando e assumir a responsabilidade.	Líder	

Organizar talentos

	Orientado a processos	Determinação A necessidade de uma pessoa em focar em metas e resultados definidos.	Orientado a objetivos	
	Criativo	Ordem & Estrutura A necessidade de uma pessoa de ter uma abordagem estruturada, ordem e organização.	Preciso	
	Pensamento abstrato	Pragmatismo A necessidade de adotar uma abordagem prática, útil e pragmática.	Prático	